



Relazione tecnico-finanziaria sulla contrattazione integrativa per la corresponsione del fondo unico di Ente anno 2023

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Risorse consolidate fondo 2017	71.000,00
--------------------------------	-----------

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

0,49 monte salari anno 2015 art 76 comma 3 a) CCNL 2017	1.360,22
0,81 monte salari 2018 art.49 comma 3	2.015,10
0,81 monte salari 2018 UNA TANTUN (2021)	2.015,10
0,22 monte salari 2018 art. 49 comma 8	547,32

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

RIA PERSONALE CESSATO art. 76 comma 3b) CCNL 2017	2.036,01
Differenziale Stipendiale art. 49 comma 2	8.056,62

Sezione II - Risorse variabili

Decurtazione quota straordinari	-3.500,00
Decurtazione Indennità di Ente	-6.759,84

Sezione III - Decurtazioni del Fondo	-7.935,29
--------------------------------------	-----------

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione ridotta per le relative decurtazioni quantificate nella sez. III	87.030,37
b) Totale risorse variabili	-18.195,13
c) Totale Fondo sottoposto a certificazione	68.835,24



Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Quote del fondo destinate a finanziare:	
posizioni economiche all'interno delle aree	€ 7.529,14
finanziamento differenziale stipendiale	€ 8.056,62
TOTALE	€ 15.585,76

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate dall'attività negoziale:

Indennità per oneri rischi disagi	€ 5.563,20
compensi per responsabilità	€ 2.400,00
Performance	€ 45.286,28
TOTALE	€ 53.249,48

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare: nessuna

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	€ 15.585,76
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo, determinato dal totale della sezione II modulo II	€ 53.249,48
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo).	€ 68.835,24

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Nessuna

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Viene dato evidenza del

- rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
- rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
- del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

fondo	2022	variazioni	2023
totale fondo 2017	71.000,00		71.000,00
0,49% monte salari anno 2015 art 76 comma 3 a) CCNL 2017	1.360,22		1.360,22
RIA PERSONALE CESSATO art. 76 comma 3b) CCNL 2017	1.985,18		2.036,01
IND. ENTE annuale personale cessato art. 76 comma 3 c)	5.069,88		==
0,81% monte salari 2018 art. 49 comma 3	==		2.015,10
0,81% monte salari 2018 UNA TANTUM			2.015,10
0,22% monte salari 2018 art. 49 comma 8			547,32
Differenziale stipendiale art. 49 comma 2			8.056,62
Decurtazione quota straordinario		-3.500,00	
Decurtazione indennità di ente		-6.759,84	
Decurtazione del fondo per diminuzione dipendenti		-7.935,29	
totale fondo	79.415,28		87.030,37
Decurtazione personale cessato e variazioni	-10.580,04	-18.195,13	-18.195,13
Totale fondo 2023	68.835,24		68.835,24



Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si dà conto che il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Si dà conto - attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione - che è stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 (71.000,00) sono state operate riduzioni del fondo per personale cessato e sono stati applicati gli aumenti delle risorse previste dal contratto per l'anno 2023 riferite al personale cessato.

Le risorse non comprese nelle disposizioni contrattuali di integrale utilizzo delle risorse e non utilizzate costituiscono economie di gestione, e non sono destinate ad incremento, a titolo di risorsa variabile, del Fondo dell'anno successivo.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

E' stata verificata la copertura del Fondo con riferimento alla struttura del bilancio dell'Amministrazione.