



Automobile Club Bergamo

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

TITOLO II

IL SISTEMA DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE

ART. 8- Costituzione ed utilizzo del fondo

Le risorse che compongono il fondo risorse decentrate per l'anno 2019, determinato nell'importo complessivo di € 76.832,86, sono utilizzate come di seguito indicato:

Quote del fondo aventi carattere di certezza e stabilità ma non disponibili alla contrattazione collettiva	
a) indennità di Ente	9.660,94
b) finanziamento posizioni economiche all'interno delle aree	<u>10.997,84</u>
	<u>20.658,78</u>
Quote del fondo aventi carattere di certezza e stabilità e regolate specificatamente dal contratto integrativo	
c) compensi incentivanti	47.644,08
d) compensi per l'esercizio di compiti che comportano rischi, disagi od oneri	5.130,00
e) compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità	<u>3.400,00</u>
	<u>56.174,08</u>
TOTALE	<u><u>76.832,86</u></u>

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003 e CCNL 2016-2018, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 13.620,42 di cui € 3.398,45 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

ART. 9: Obiettivi e modalità di corresponsione

La quota del fondo destinata alla produttività è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dal Consiglio Direttivo dell'Ente in data 4 aprile 2019.

L'erogazione dei compensi per la produttività standard (50% dei compensi incentivanti), attività di supporto commerciale/tecnico, consulenza/informazione alle delegazioni, predisposizione di studi, statistiche, redazione di piani e programmi e adesione ai progetti di riorganizzazione, comune a tutte le aree operative, è subordinata all'espletamento delle attività. La verifica verrà effettuata alla fine di ogni quadrimestre (maggio, settembre, gennaio). Il fondo sarà corrisposto in rate bimestrali, entro il 31 marzo, il 31 maggio, il 31 luglio, il 30 settembre, il 30 novembre 2019 e il 31 gennaio 2020, in riferimento alle ore ordinarie di servizio del quadrimestre precedente e al parametro retributivo della posizione economica di appartenenza, in base alla tabella concordata nell'accordo del 2 giugno 1997. Il compenso va comunque erogato per la percentuale di realizzazione del risultato.

L'erogazione dei compensi per specifiche attività e riferiti alla produzione (50% dei compensi incentivanti) è subordinata all'espletamento delle attività indicate nella scheda allegata e al raggiungimento degli obiettivi non inferiore al 90% del target assegnato. I compensi sono distribuiti tra il personale in base all'apporto fattivo individuale, al grado di partecipazione temporale degli interessati rilevato dal direttore coerentemente al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

La verifica sarà effettuata alla fine di ogni quadrimestre e i compensi corrisposti in tre rate, entro il 30 giugno, il 31 ottobre 2019 e il 28 febbraio 2020. I compensi per le attività programmate non concluse entro il 2019 verranno erogati proporzionalmente all'effettiva realizzazione, purché non inferiore al 30% del target assegnato.

○ ○ ○

L'importo eventualmente non erogato, destinato ai compensi di cui ai punti a), b), d), e) dell'art. 8, salvo diverse disposizioni di legge e/o contrattuali, confluirà nel fondo per i compensi incentivanti; la corresponsione del saldo del fondo per i compensi incentivanti è stabilita dopo il primo semestre dell'anno successivo.

ART. 10 Criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale

Si confermano i coefficienti di cui all'art. 18 – 1° Contratto Integrativo di Ente.

ART. 11 - Compensi per compiti che comportano rischi, disagi od oneri

Si conferma la corresponsione dei compensi di cui all'art. 19 – 1° Contratto Integrativo di Ente, punto e) secondo capoverso dell'art. 16, per ogni giornata di effettiva prestazione:

- indennità di cassa da erogare al personale addetto con carattere di prevalenza all'esazione tasse automobilistiche e cassa centrale; € 6,00
- indennità di cassa da erogare al personale addetto, con carattere di prevalenza, agli sportelli soci, assistenza automobilistica, scuola guida. € 3,50

ART. 12 - Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità

Si conferma la corresponsione dei compensi annui di cui all'art. 20 – 1° Contratto Integrativo di Ente, punto f) secondo capoverso dell'art. 16, in base all'effettiva prestazione:

- Coordinamento Servizi e Delegazioni € 1.800,00
- Responsabilità Affari Generali € 1.800,00

ART. 13 - Compensi per posizioni organizzative

ART. 14 - Norme finali -

SCHEMA ATTIVITA' INDICATORI E TARGET

OBIETTIVI	ATTIVITA' PROGRAMMATA	INDICATORE	TARGET	PESO
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	- adempimenti previsti dalla normativa in materia di trasparenza e anticorruzione, adempimenti privacy, aggiornamento sito	dati da pubblicare/pubblicati	100%	15%
ECONOMICO-FINANZIARIO	- adempimenti amministrativi contabili e fiscali periodici - trasmissione resoconti e documenti agli enti di riferimento - acquisti mepa e determine	assenza di rilievi e/o ritardi	100%	25%
EDUCAZIONE E SICUREZZA STRADALE	- corsi trasportACI - organizzazione corsi ACI Ready2Go	classi partecipanti classi partecipanti	n.10 n.10	10%
ATTIVITA' ASSOCIATIVA	- incremento della produzione associativa al netto dei canali ACI Global e SARA +2% sede sul 2018 - produzione fidelizzata 2019 di tutta la rete +2% sul 2018 - percentuale di email acquisite al netto dei rinnovi automatici	numero di tse sede prod. tutta la rete % email su soci sede	n.4.900 n.5.600 70,00 %	20%
PRODUZIONE ASSISTENZA AUTOMOB.	- produzione pratiche auto - produzione associativa proposta con la pratica di rinnovo	numero pratiche annue tessere	n. 4.300 n. 100	30%
				100%