

II CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2017

La delegazione di parte pubblica dell'AUTOMOBILE CLUB BERGAMO costituita, come previsto dall'art. 10 CCNL 1998/2001, dal Direttore dr. Giuseppe e dalla d.ssa Domizia Ruffinoni, capo servizi

e

la delegazione di parte sindacale Sig.ra Alessandra Mauri della FP CGIL, dal il Sig. Angelo Murabito della FP CISL

il giorno 12 giugno 2017 presso la sede dell'A.C. Bergamo in Bergamo via A. Maj 16,

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 commi dall' 1 al 4, dell'art. 5 commi 1 e 2 e dell'art. 19 comma 1 lett. A) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio 1998/2001;
- visti il d. lsg. N. 65/2001 e il d. lgs. N. 150/2009;
- visti i CCNL vigenti e da ultimo, il CCNL 1° ottobre 2007 relativo al quadriennio 2006/2009 e biennio economico 288/2009;

CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo e alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2017.

La sottoscrizione del Contratto Integrativo – parte trattamento accessorio per l'anno 2017- avrà luogo al termine della procedura prevista dall'art. 4 comma 3 del CCNL 2002/2005, ai sensi dell'art. 40-bis c.1 del d. lgs. 165/2001.

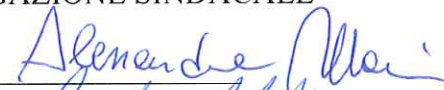

Il contratto avrà efficacia dal giorno successivo alla sottoscrizione, salvo eventuali diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA





LA DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL 
CISL FP 

II CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2017

La delegazione di parte pubblica dell'AUTOMOBILE CLUB BERGAMO costituita, come previsto dall'art. 10 CCNL 1998/2001, dal Direttore dr. Giuseppe Pianura e dalla d.ssa Domizia Ruffinoni, capo servizi

e

la delegazione di parte sindacale Sig.ra Alessandra Mauri della FP CGIL, dal il Sig. Angelo Murabito della FP CISL

il giorno 21 giugno 2017 presso la sede dell'A.C. Bergamo in Bergamo via A. Maj 16,

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 commi dall' 1 al 4, dell'art. 5 commi 1 e 2 e dell'art. 19 comma 1 lett. A) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio 1998/2001;
- visti il d. lsg. N. 65/2001 e il d. lgs. N. 150/2009;
- visti i CCNL vigenti e da ultimo, il CCNL 1° ottobre 2007 relativo al quadriennio 2006/2009 e biennio economico 288/2009;
- visto il protocollo di intesa sottoscritto in data 17 giugno 2016;
- conclusa la procedura prevista dall'art. 4 comma 3 del CCNL relativo ai dipendenti degli Enti pubblici non economici del 9 ottobre 2003, con l'apposizione del visto del Collegio dei Revisori dei Conti in data 27 giugno 2016;

CONCORDANO

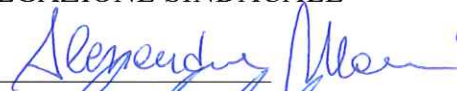


sull'allegata intesa relativa all'utilizzo e alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2017

Il contratto avrà efficacia dal giorno successivo alla sottoscrizione, salvo eventuali diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL 
CISLFP 




Automobile Club Bergamo

II CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

TITOLO II

IL SISTEMA DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE

ART. 8- Costituzione ed utilizzo del fondo

Le risorse che compongono il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2017, determinato nell'importo complessivo di € 71.000,00, sono utilizzate come di seguito indicato.

Quote del fondo con carattere permanente	
a) indennità di Ente	12.400,00
b) finanziamento posizioni economiche all'interno delle aree	7.800,00
	<u>20.200,00</u>
Quote del fondo di natura variabile	
c) compensi incentivanti	45.800,00
d) compensi per l'esercizio di compiti che comportano rischi, disagi od oneri	2.000,00
e) compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità	3.000,00
	<u>50.800,00</u>
TOTALE	<u><u>71.000,00</u></u>

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 15.972,16 di cui € 3.572,16 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

ART. 9: Obiettivi e modalità di corresponsione

La quota del fondo destinata alla produttività è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

L'erogazione dei compensi per la produttività standard (50% dei compensi incentivanti), attività di supporto commerciale/tecnico, consulenza/informazione alle delegazioni, predisposizione di studi, statistiche, redazione di piani e programmi e adesione ai progetti di riorganizzazione, comune a tutte le aree operative, è subordinata all'espletamento delle attività. La verifica verrà effettuata alla fine di ogni quadrimestre (maggio, settembre, gennaio). Il fondo sarà corrisposto in tre rate, entro il 30 giugno, il 31 ottobre 2017 e il 28 febbraio 2018, in riferimento alle ore ordinarie di servizio del quadrimestre precedente e al parametro retributivo della posizione economica di appartenenza, in base alla tabella concordata nell'accordo del 2 giugno 1997. Il compenso va comunque erogato per la percentuale di realizzazione del risultato.

L'erogazione dei compensi per specifiche attività e riferiti alla produzione (50% dei compensi incentivanti) è subordinata all'espletamento delle attività indicate nella scheda allegata e al raggiungimento degli obiettivi non inferiore al 90% del target assegnato. I compensi sono distribuiti tra il personale in base all'apporto fattivo individuale e al grado di partecipazione temporale degli interessati rilevato dal direttore.

La verifica sarà effettuata alla fine di ogni quadrimestre e corrisposta nelle stesse date dei compensi della produttività standard. I compensi per le attività programmate non concluse entro il 2017 verranno erogati proporzionalmente all'effettiva realizzazione, purché non inferiore al 30% del target assegnato.

○ ○ ○

L'importo eventualmente non erogato, destinato ai compensi di cui ai punti a), b), d), e), f) dell'art. 8, salvo diverse disposizioni di legge e/o contrattuali, confluirà nel fondo per i compensi incentivanti; la corresponsione del saldo del fondo per i compensi incentivanti è stabilita dopo il primo semestre dell'anno successivo.

ART. 10 Criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale

Si confermano i coefficienti di cui all'art. 18 – 1° Contratto Integrativo di Ente.

ART. 11 - Compensi per compiti che comportano rischi, disagi od oneri

Si conferma la corresponsione dei compensi di cui all'art. 19 – 1° Contratto Integrativo di Ente, punto e) secondo capoverso dell'art. 16, per ogni giornata di effettiva prestazione:

- indennità di cassa da erogare al personale addetto con carattere di prevalenza all'esazione tasse automobilistiche € 6,00
- indennità di cassa da erogare al personale addetto, con carattere di prevalenza, agli sportelli soci, assistenza automobilistica, scuola guida € 3,50

ART. 12 - Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità

Si conferma la corresponsione dei compensi annui di cui all'art. 20 – 1° Contratto Integrativo di Ente, punto f) secondo capoverso dell'art. 16, in base all'effettiva prestazione:

- Coordinamento Servizi e Delegazioni € 1.800,00
- Coordinamento Contabilità e organizzazione Affari Generali € 1.800,00

ART. 13 - Compensi per posizioni organizzative

ART. 14 - Norme finali -

SCHEDA ATTIVITA' INDICATORI E TARGET

OBIETTIVI	ATTIVITA' PROGRAMMATA	INDICATORE	TARGET	PESO
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	- adempimenti previsti dalla normativa in materia di trasparenza e anticorruzione, aggiornamento sito	dati da pubblicare/pubblicati	100%	10%
ECONOMICO-FINANZIARIO	- trasmissione agli enti di riferimento di dati contabili, fiscali, contributi e rilevazioni periodiche	assenza di rilievi e/o ritardi	100%	20%
EDUCAZIONE E SICUREZZA STRADALE	- corsi trasportACI - organizzazione corsi ACI Ready2Go	classi partecipanti classi partecipanti	n.5 n.5	20%
ATTIVITA' ASSOCIATIVA	- incremento della produzione associativa al netto dei canali ACI Global e SARA - produzione associativa top di gamma sede - percentuale di email acquisite al netto dei rinnovi automatici	numero di tse sede prod associativa sede % email su soci sede	n.4.040 n.2.938 54 %	20%
PRODUZIONE ASSISTENZA	- adesione al progetto semplific@auto - produzione pratiche auto - implementazione archivio patenti	numero sedute di aggiornamento numero pratiche annue numero inserimenti annuo	n.2 per persona n.3.576 n.1.000	30%
				100%