

II CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2014,

La delegazione di parte pubblica dell'AUTOMOBILE CLUB BERGAMO costituita, come previsto dall'art. 10 CCNL 1998/2001, dal Direttore d.ssa Barbara Aguzzi delegata alla rappresentanza del Commissario Straordinario dr. Aurelio Filippi Filippi e dalla d.ssa Domizia Ruffinoni, capo servizi

e

la delegazione di parte sindacale Sig.ra Alessandra Mauri, della FP CGIL e il Sig. Angelo Murabito della FP CISL,

il giorno 22 ottobre 2014 presso la sede dell'A.C. Bergamo in Bergamo via A. Maj 16,

- ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 commi dall' 1 al 4, dell'art. 5 commi 1 e 2 e dell'art. 19 comma 1 lett. A) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio 1998/2001;
- visti il d. lsg. N. 65/2001 e il d. lgs. N. 150/2009;
- visti i CCNL vigenti e da ultimo, il CCNL 1° ottobre 2007 relativo al quadriennio 2006/2009 e biennio economico 288/2009;

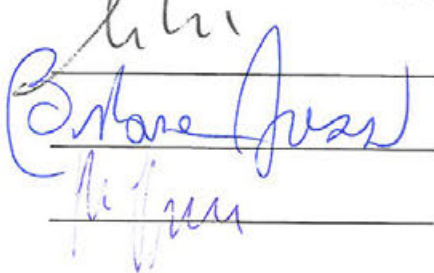
CONCORDANO

sull'allegata intesa relativa all'utilizzo e alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2014.

La sottoscrizione del Contratto Integrativo – parte trattamento accessorio per l'anno 2014 - avrà luogo al termine della procedura prevista dall'art. 4 comma 3 del CCNL 2002/2005, ai sensi dell'art. 40-bis c.1 del d. lgs. 165/2001.

Il contratto avrà efficacia dal giorno successivo alla sottoscrizione, salvo eventuali diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA


Barbara Aguzzi
Domizia Ruffinoni

LA DELEGAZIONE SINDACALE

FP CGIL Alessandra Mauri
CISL FP Angelo Murabito
R.S.U. Filippi

II CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO
TRATTAMENTO ACCESSORIO ANNO 2014

La delegazione di parte pubblica dell'AUTOMOBILE CLUB BERGAMO costituita, come previsto dall'art. 10 CCNL 1998/2001, dal Commissario Straordinario dr. Aurelio Filippi Filippi, dal Direttore d.ssa Barbara Aguzzi e dalla d.ssa Domizia Ruffinoni, capo servizi

e

la delegazione di parte sindacale Sig.ra Alessandra Mauri, della FP CGIL e il Sig. Angelo Murabito della FP CISL

il giorno 19 novembre 2014 presso la sede dell'A.C. Bergamo in Bergamo via A. Maj 16,

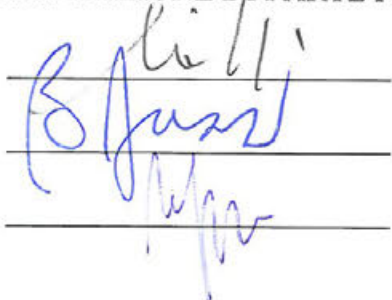
- ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 commi dall' 1 al 4, dell'art. 5 commi 1 e 2 e dell'art. 19 comma 1 lett. A) del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il quadriennio 1998/2001;
- visti il d. lsg. N. 65/2001 e il d. lgs. N. 150/2009;
- visti i CCNL vigenti e da ultimo, il CCNL 1° ottobre 2007 relativo al quadriennio 2006/2009 e biennio economico 288/2009;
- visto il protocollo di intesa sottoscritto in data 22 ottobre 2014;
- conclusa la procedura prevista dall'art. 4 comma 3 del CCNL relativo ai dipendenti degli Enti pubblici non economici del 9 ottobre 2003, con l'apposizione del visto del Collegio dei Revisori dei Conti in data 22 ottobre 2014;

CONCORDANO

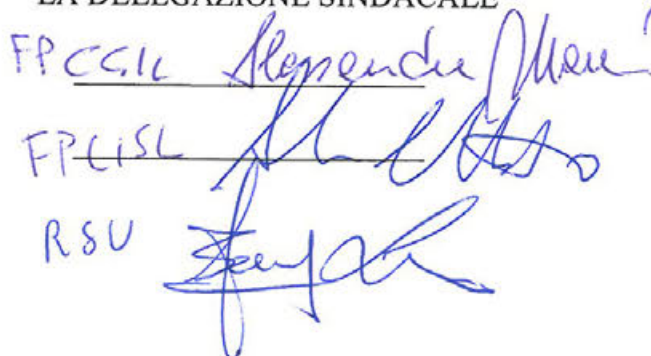
sull'allegata intesa relativa all'utilizzo e alla gestione delle risorse economiche per l'anno 2014.

Il contratto avrà efficacia dal giorno successivo alla sottoscrizione, salvo eventuali diverse decorrenze previste nel contratto stesso.

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA



LA DELEGAZIONE SINDACALE





Automobile Club Bergamo

II CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

TITOLO II

IL SISTEMA DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE

ART. 8- Costituzione ed utilizzo del fondo

Le risorse che compongono il fondo per il trattamento accessorio per l'anno 2014, determinato nell'importo complessivo di € 71.000,00, sono utilizzate come di seguito indicato.

Quote del fondo con carattere permanente	
a) indennità di Ente	16.900,00
b) finanziamento posizioni economiche all'interno delle aree	12.500,00
	<u>29.400,00</u>
Quote del fondo di natura variabile	
c) compensi incentivanti	31.600,00
d) compensi per l'esercizio di compiti che comportano rischi, disagi od oneri; gravose articolazioni dell'orario di lavoro	3.000,00
e) compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità	7.000,00
f) compensi per prestazioni di lavoro straordinario	-
	<u>41.600,00</u>
TOTALE	<u>71.000,00</u>

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 21.927,84, di cui € 5.014,95 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione (quota a carico Ente).



ART. 9: Obiettivi e modalità di corresponsione

Compensi incentivanti

La quota del fondo destinata alla produttività è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

La gestione di tale quota del fondo è articolata nei seguenti budget per ciascuna attività ed area operativa:

AREA OPERATIVA	ATTIVITA' PROGRAMMATA - PERIODO (ove non espresso ha valore annuale)	INDICATORI E TARGET	PESO 1	PESO 2
UFFICI AMMINISTRATIVI AFFARI GENERALI (SEGRETERIA GENERALE PERSONALE AMMINISTRAZIONE/ CONTABILITA' URP) BUDGET: 15.800,00	E - supporto tecnico-strumentale-commerciale puntuale e efficiente alle delegazioni - consulenza e informazione alle delegazioni - adesione al progetto di riorganizzazione: flessibilità su servizi diversi (tasse auto, ufficio sportivo, soci e bollo facile)	Indicatore: numero di interventi di aggiornamento richiesto/evasi target : 90% entro 10 gg; 10% entro 30 gg	70,00%	50%
		Indicatore: numero di comunicazioni/avvisi dedicati alla consulenza target: > 3 annui		
	- predisposizione di studi, statistiche, redazioni di piani e programmi - mantenimento sito in particolare sezione trasparenza valutazione merito - trasmissione dati agli enti di riferimento di dati contabili, fiscali, contribuiti e rilevazioni periodiche	Indicatore: numero di giornate dedicate target: 10% gg lavoro per persona	30,00%	
		Indicatore: produzione atti in tempi richiesti target 100% Indicatore: tempo medio di inserimento delle modifiche/richiesta o disponibilità del dato target :1giorno Indicatore: assenza di rilievi e/o ritardi target :98%		
UFFICIO SOCI/TASSE BUDGET: 1.896,00	- inserimento del dato email soci e titolari di contratto BF	Indicatore: postalizzazione via email di avvisi scadenza tessera e tassa auto target: 30% degli invii	30,00%	6%
	- supporto tecnico-strumentale-commerciale puntuale e efficiente alle delegazioni	Indicatore: numero di incontri dedicati alla consulenza target: 2 annui	35,00%	



2
des'
Al

	- incremento della produzione 2014 di tse individuali gold e sistema rispetto alla produzione 2013	Indicatore: numero di tse top di gamma target: 2793 tse	35,00%	
UFFICIO ASSISTENZA BUDGET : 13.904,00	- consulenza e informazione alle delegazioni; aggiornamento carta dei servizi	Indicatore: numero di incontri dedicati alla consulenza target: 2 annui	70,00%	44%
	- adesione al progetto di riorganizzazione: divisione sportello multifunzione e <i>backoffice</i>	Indicatore: numero di giornate dedicate target: 10% gg lavoro per persona		
	- gestione dell'utenza concessionari	Indicatore numero iniziative di proposte a clienti/enti esterni target: 2		
	- gestione dell'utenza allo sportello (rilascio pratiche a vista) - gestione agenda elettronica prenota patenti online	Indicatore : numero di pratiche espletate target n. passaggi 530; n. pratiche patenti 1700	30,00%	
Totale			31.600,00	100%

L'erogazione dei compensi delle attività di supporto tecnico/consulenza e informazione alle delegazioni, comune a tutte le aree operative, è subordinata all'espletamento delle attività. La verifica verrà effettuata alla fine di ogni quadrimestre (maggio, settembre, gennaio). Il fondo sarà corrisposto in tre rate, previa verifica del raggiungimento dei target misurati secondo i corrispondenti indicatori, entro il 30 giugno, il 31 ottobre 2014 e il 28 febbraio 2015, pari al 40% la prima e la seconda e al 20 % la terza, in riferimento alle ore ordinarie di servizio del quadrimestre precedente e al parametro retributivo della posizione economica di appartenenza, in base alla tabella concordata nell'accordo del 2 giugno 1997. Il compenso va comunque erogato per la percentuale di realizzazione del risultato.

L'erogazione dei compensi per le attività differenziate per ciascuna area operativa è subordinata all'espletamento delle attività indicate e distribuita tra il personale in base all'apporto fattivo individuale e al grado di partecipazione temporale degli interessati rilevato dal direttore. La verifica delle attività programmate sarà effettuata entro 3 mesi dalla fine del periodo o in fasi intermedie, se previste. I compensi per le attività programmate non concluse entro il 2014 verranno erogati proporzionalmente all'effettiva realizzazione, purché non inferiore al 30% del target assegnato.

o o o

L'importo eventualmente non erogato, destinato ai compensi di cui ai punti a), b), d), e), f) dell'art. 8, salvo diverse disposizioni di legge e/o contrattuali, confluirà nel fondo per i compensi incentivanti; la corresponsione del saldo del fondo per i compensi incentivanti è stabilita dopo il primo semestre dell'anno successivo.

Prestazione di lavoro straordinario

Le prestazioni di lavoro oltre il normale orario sono da effettuare se non in impellenti e improcrastinabili situazioni lavorative e in emergenza, previa autorizzazione del capo settore e convalidata Direttore.

Nell'eventualità le prestazioni di lavoro eccedenti l'orario di servizio dovranno essere fruite come recuperi compensativi.

ART. 10 Criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale

Si confermano i coefficienti di cui all'art. 18 – 1° Contratto Integrativo di Ente.

ART. 11 - Compensi per compiti che comportano rischi, disagi od oneri

Si conferma la corresponsione dei compensi di cui all'art. 19 – 1° Contratto Integrativo di Ente, punto e) secondo capoverso dell'art. 16, per ogni giornata di effettiva prestazione:

- indennità di cassa da erogare al personale addetto con carattere di prevalenza all'esazione tasse automobilistiche € 6,00
- indennità di cassa da erogare al personale addetto, con carattere di prevalenza, agli sportelli soci, assistenza automobilistica, scuola guida € 3,50

ART. 12 - Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità

Si conferma la corresponsione dei compensi annui di cui all'art. 20 – 1° Contratto Integrativo di Ente, punto f) secondo capoverso dell'art. 16, in base all'effettiva prestazione, con i seguenti aggiornamenti di importo:

- Coordinamento Servizi e Delegazioni € 1.800,00
- Coordinamento Contabilità e organizzazione Affari Generali € 1.800,00
- Coordinamento Ufficio Assistenza Sede e Delegazioni € 1.800,00
- Coordinamento Servizi Istituzionali: Soci, Bollo Facile, Tasse automobilistiche, Turismo € 1.800,00

ART. 13 - Compensi per posizioni organizzative:

ART. 14 - Norme finali

