



***IPOTESI II CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO***

**TITOLO II**

**IL SISTEMA DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE**

***ART. 8- Costituzione ed utilizzo del fondo***

Le risorse che compongono il fondo risorse decentrate per l'anno 2020, determinato nell'importo complessivo di € 79.415,28 sono utilizzate come di seguito indicato:

Quote del fondo con carattere permanente	
a) indennità di Ente	8.200,00
b) finanziamento posizioni economiche all'interno delle aree	9.300,00
	<u>17.500,00</u>
Quote del fondo di natura variabile	
c) Performance Organizzativa	26.757,64
d) Performance Individuale	26.757,64
e) compensi per l'esercizio di compiti che comportano rischi, disagi od oneri	6.000,00
f) compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità	2.400,00
	<u>61.915,28</u>
<b>TOTALE</b>	<b><u>79.415,28</u></b>

In applicazione dell'art. 26 CCNL 9 ottobre 2003 e CCNL 2016-2018, l'indennità di Ente viene complessivamente definita in € 10604.80 di cui € 2404.80 per incrementi derivanti da risorse contrattuali non disponibili ai fini della presente contrattazione.

## ***ART. 9: Obiettivi e modalità di corresponsione***

La quota del fondo destinata alla Performance è volta a riconoscere l'impegno e la qualità dimostrata dal personale nel conseguimento degli obiettivi definiti in coerenza con il sistema di programmazione, misurazione e valutazione della performance adottato dal Consiglio Direttivo dell'Ente in data 4 aprile 2019.

L'erogazione dei compensi per la performance organizzativa (50% dei compensi incentivanti), attuazione delle procedure del Documento Unico D.L. 98, attività di supporto commerciale/tecnico, consulenza/informazione alle delegazioni, predisposizione di studi, statistiche, redazione di piani e programmi e adesione ai progetti di riorganizzazione, comune a tutte le aree operative, è subordinata all'espletamento delle attività. La verifica verrà effettuata alla fine del primo semestre, alla fine del trimestre lug/set. , la verifica finale entro il 31 gennaio 2021.

Il fondo sarà corrisposto in rate bimestrali, entro il 31 marzo, il 31 maggio, il 31 luglio, il 30 settembre, il 30 novembre 2020 e il 31 gennaio 2021, in riferimento alle ore ordinarie di servizio e al parametro retributivo della posizione economica di appartenenza, in base alla tabella concordata nell'accordo del 2 giugno 1997. Il compenso va comunque erogato per la percentuale di realizzazione del risultato.

La quota del fondo destinato alla performance individuale (50% dei compensi incentivanti) è subordinata all'espletamento delle attività indicate nella scheda allegata e al raggiungimento degli obiettivi non inferiore al 90% del target assegnato. I compensi sono distribuiti tra il personale in base all'apporto fattivo individuale, al grado di partecipazione temporale degli interessati rilevato dal direttore coerentemente al sistema di misurazione e valutazione della performance adottato dall'Ente.

Le verifiche verranno effettuate alla fine del primo semestre, alla fine del trimestre lug/set, la verifica finale entro il 31 gennaio 2021.

I compensi corrisposti in tre rate, entro il mese di luglio la quota corrispondente al 30% ove il livello complessivo di conseguimento degli obiettivi assegnati sia stato raggiunto per almeno il 51%. Un ulteriore quota pari al 20% entro il mese di ottobre se il livello complessivo di conseguimento degli obiettivi assegnati sia stato raggiunto per almeno il 75%. Il saldo sarà corrisposto nel mese di febbraio 2021 in misura proporzionale al conseguimento degli obiettivi di performance individuale.

○ ○ ○

L'importo eventualmente non erogato, destinato ai compensi di cui ai punti a), b), e), f) dell'art. 8, salvo diverse disposizioni di legge e/o contrattuali, confluirà nel fondo per i compensi incentivanti; la corresponsione del saldo del fondo per i compensi incentivanti è stabilita dopo il primo semestre dell'anno successivo.

#### ***ART. 10 Criteri in materia di coefficienti di merito partecipativo individuale***

Si confermano i coefficienti di cui all'art. 18 – 1° Contratto Integrativo di Ente.

#### ***ART. 11 - Compensi per compiti che comportano rischi, disagi od oneri***

Si conferma la corresponsione dei compensi di cui all'art. 19 – 1° Contratto Integrativo di Ente, punto e) secondo capoverso dell'art. 16, per ogni giornata di effettiva prestazione:

- indennità di cassa da erogare al personale addetto con carattere di prevalenza all'esazione tasse automobilistiche e cassa centrale; € 6,00
- indennità di cassa da erogare al personale addetto, con carattere di prevalenza, agli sportelli soci, assistenza automobilistica, scuola guida. € 3,50

#### ***ART. 12 - Compensi per compiti che comportano specifiche responsabilità***

Si conferma la corresponsione dei compensi annui di cui all'art. 20 – 1° Contratto Integrativo di Ente, punto f) secondo capoverso dell'art. 16, in base all'effettiva prestazione:

- Responsabilità Affari Generali e Coordinamento Servizi € 2400,00

#### ***ART. 13 - Compensi per posizioni organizzative***

#### ***ART. 14 - Norme finali -***

---



---

SCHEDA ATTIVITA' INDICATORI E TARGET

---



---

ATTIVITA'	OBIETTIVI	INDICATORE	TARGET	PESO
TRASPARENZA E ANTICORRUZIONE	- adempimenti previsti dalla normativa in materia di trasparenza e anticorruzione, adempimenti privacy, aggiornamento sito	dati da pubblicare/pubblicati	100%	15%
ECONOMICO-FINANZIARIO	- adempimenti amministrativi contabili e fiscali periodici - trasmissione resoconti e documenti agli enti di riferimento - acquisti mepa e determine	assenza di rilievi e/o ritardi	100%	25%
EDUCAZIONE E SICUREZZA STRADALE	- Progetto Bergamo Scienza	classi partecipanti	n.10	10%
ATTIVITA' ASSOCIATIVA	- produzione associativa al netto dei canali ACI Global e SARA - produzione fidelizzata 2020 di tutta la rete - percentuale di email acquisite al netto dei rinnovi automatici	n.associazioni Sede prod. tutta la rete % email su soci sede	n.4.900 n.5.000 70,00 %	20%
PRODUZIONE ASSISTENZA AUTOMOB.	- produzione pratiche auto - produzione associativa proposta con le pratiche di sportello	numero pratiche annue tessere	n. 4.000 n. 100	30%
				100%